

Miljø- og arbejdsmiljøpolitik

Formål

Miljø- og arbejdsmiljøpolitikken er grundlaget for Lyngby Entreprise A/S's systematiske arbejde med at efterleve gældende lovgivning. I miljø- og arbejdsmiljøpolitikken fastlægges vores mål og målsætninger samt sættes fokus på forbedring af miljø- og arbejdsmiljømæssige formåen og præstationer.

Ansvar og bemyndigelse

Ledelsen er ansvarlig for formuleringen af miljø- og arbejdsmiljøpolitikken. Den gennemgås løbende for at sikre, at den er egnet, tilstrækkelig og hensigtsmæssig.

Fravigelser fra politikken kan kun ske efter forudgående godkendelse fra ledelsen.

Konstateres afvigelse fra politikken, skal de formelt rapporteres til ledelsen.

Miljø- og arbejdsmiljøpolitik

Lyngby Entreprise A/S vil være en del af en bæredygtig udvikling, der tilgodeser og balancerer såvel sociale, miljømæssige, sundhedsmæssige som økonomiske forhold.

Højeste standard for miljø, sikkerhed og sundhed skal gøre os til en attraktiv samarbejdspartner i branchen.

Vi forpligter os til at overholde gældende lovgivning samt relevante myndighedskrav. Hvor vi finder det formålstjenligt, stiller vi krav til vores indsats, der ligger over lovgivningens. Ligeledes stiller vi krav til vores samarbejdspartnere og leverandører om at respektere og efterleve vores politikker. Vores kunders krav til sikkerhed, sundhed og miljø skal altid opfyldes – og vi tilstræber ligeledes at vejlede kunden til miljøtilpassede alternativer og således fremme kundens valg heraf.

Vi accepterer ikke forurening, unødigt spild af energi og ressourcer, arbejdsskader, ulykker og uheld. Vi vil undgå unødigt og skadelig påvirkning af miljøet og arbejdsmiljøet på vores bygge- og arbejdspladser gennem kvalificeret vurdering af risici.

Planlægning og styring af aktiviteter samt etablering af passende beredskab, skal sikre tilstrækkelig forebyggelse. Er det ikke muligt at overskue eller reducere kritiske risici, vælger vi ikke at deltage.

Vi giver lige muligheder til alle mennesker – vi respekterer det rummelige arbejdsmarked og tillader ikke diskrimination eller chikane.

Vi accepterer ikke, at vores medarbejdere er påvirkede af alkohol eller andre rusmidler i arbejdstiden, da det er til fare for sikkerheden. Der er alkohol- og rusmiddelforbud for alle på samtlige af virksomhedens byggepladser m.v. Det er således ikke tilladt at medbringe, indtage eller være påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer under arbejdets udførelse. Vores ansatte skal have den fornødne instruktion, uddannelse, træning og de værktøjer, der skal til, for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø samt hensyntagen til miljøet på alle vores arbejdssteder.

Vi afsætter de nødvendige kompetencer og ressourcer, for at vores politikker kendes og efterleves, og vi opnår vores mål.

Byggepladsregler

Udover ovenstående politik er følgende regler gældende på alle vores byggepladser:

- Alle byggepladser skal gennemføre en pladsspecifik risikovurdering (den såkaldte "byggepladsvurdering") og regelmæssigt analysere de typiske risici og identificere forebyggende tiltag og minimumskrav til værnemidler.
- Minimumskrav til personlige værnemidler og sikkerhedsprocedurer skal være op hængt synligt på den enkelte byggeplads.
- Der skal afholdes sikkerhedsintroduktioner, opstartsmøder om sikkerhed og regelmæssige sikkerhedsmøder om sikkerhed for samtlige ansatte på arbejdspladsen.
- Kompetencen hos personale og underentreprenører, hvis arbejde kræver specialviden, skal kontrolleres og eftervises.
- Underentreprenører og leverandører, der er beskæftiget på byggepladsen, skal instrueres i og leve op til de relevante sikkerhedskrav, før de får adgang til byggepladsen.
- Hvor der er øget risiko for øjenskader, skal der altid bæres sikkerhedsbriller eller ansigtsbeskyttelse.
- Hvor der er risiko for nedstyrtning og faldulykker (højder over 2 m), skal der være systematisk faldbeskyttelse.
- På samtlige byggepladser skal der bæres hjelm og sikkerhedssko (med sømværn) i hele byggeperioden.
- Synligheds påklædning (minimum synlighedsveste) skal altid bæres ved arbejde udendørs.
- Særlige retningslinier for montage af betonelementer skal efterleves.
- Der er totalforbud for alle mod at være påvirket af eller indtage rusmidler på arbejdspladserne i arbejdstiden og ingen alkohol og rusmidler må bringes inden for "hegnet" på arbejdspladsen.